

PHỤ LỤC X
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
THƯƠNG MẠI DẦU KHÍ ĐỒNG THÁP
MST: 1400147351

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 141/TMDK

Đồng Tháp, ngày 07 tháng 4 năm 2017

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng của doanh nghiệp

- Đối với người lao động trong Công ty: Phân phối tiền lương, tiền thưởng cho người lao động theo vị trí, chức danh, hiệu quả công việc, đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất kinh doanh của Công ty; khuyến khích người có năng lực, trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều cho Công ty.

- Đối với người quản lý Công ty: Phân phối tiền lương, tiền thưởng theo quy định của pháp luật, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát và trách nhiệm của người quản lý Công ty.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động trong Công ty được xác định trên cơ sở số lao động kế hoạch tính theo thời điểm xác định quỹ tiền lương kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch (theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội).

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý Công ty được xác định trên cơ sở số người quản lý Công ty chuyên trách tính theo thời điểm xác định Quỹ tiền lương kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch (theo quy định tại Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội).

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

- Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong Công ty được thực hiện theo Quy chế thực hiện chế độ tiền lương - tiền thưởng người lao động trong Công ty TNHH một thành viên Thương mại Dầu khí Đồng Tháp.

- Việc phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý Công ty: được thực hiện theo Quy chế thực hiện chế độ tiền lương - tiền thưởng đối với người quản lý Công ty TNHH một thành viên Thương mại Dầu khí Đồng Tháp.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA
CÔNG TY THỰC HIỆN NĂM 2016, KẾ HOẠCH NĂM 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2016		Kế hoạch Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	249	245	253
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/ng/th	10.531	11.400	10.894
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	31.466	33.516	33.075
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	-	3.329	-
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/ng/th	10.531	12.532	10.894
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ				
1	Số người quản lý	Người	7	7	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/ng/th	23,714	23,714	23,833
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.669	2.942	2.488
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/ng/th	22,758	40,123	34,561
5	Quỹ tiền thưởng		-	-	-
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	-	-	-
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr.đồng/ng/th	22,758	40,123	34,561

Trên đây là báo cáo quỹ tiền lương, tiền thưởng thực hiện năm 2016, kế hoạch năm 2017 của Công ty. *T.K.*

TỔNG GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Dũng