



Số: THÁP/BC-TMDK

ĐỊ THẢO

Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc năm 2025

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 năm 2022 và Luật số 97/2025/QH15 ngày 27/6/2025 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Thực hiện Công văn số 927/BNV-CTTN&BDG ngày 30/01/2026 của Bộ Nội vụ về việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; Căn cứ Hướng dẫn 11/HD-TLĐ ngày 14/3/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Công ty cổ phần thương mại dầu khí Đồng Tháp (Petimex) báo cáo tình hình thực hiện dân chủ cơ sở (DCCS) ở cơ sở tại Công ty Petimex trong năm 2025 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH DOANH NGHIỆP.

Trong năm 2025, hoạt động kinh doanh của Công ty vẫn còn nhiều khó khăn do sự biến động liên tục về giá xăng dầu; nhiều đầu mối xăng dầu mới được thành lập làm cho sự cạnh tranh ngày càng gay gắt hơn.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn nhưng được sự quan tâm lãnh chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân Tỉnh; sự lãnh đạo của Đảng ủy, Hội đồng quản trị, Ban lãnh đạo Công ty cùng với sự nỗ lực phấn đấu rất lớn của tập thể người lao động đã giúp đơn vị vượt qua khó khăn và hoàn thành kế hoạch kinh doanh đề ra.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC.

1. Vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác phối hợp với Công đoàn cơ sở.

1.1. Vai trò lãnh đạo của Đảng ủy Công ty.

Đảng ủy kịp thời triển khai, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, các chương trình, kế hoạch của Tỉnh ủy và các văn bản của Đảng ủy cấp trên đến cán bộ, đảng viên và người lao động (*tất cả văn bản của cấp trên được Bí thư/Phó Bí thư Đảng ủy xử lý trực tiếp và triển khai qua hệ thống online office và email chi bộ*).

Đảng ủy phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty cũng đã kịp thời chỉ đạo, thực hiện tốt các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định. Hằng năm xây dựng kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

1.2. Vai trò lãnh đạo của Ban lãnh đạo Công ty.

- Ban lãnh đạo Công ty kịp thời triển khai các văn bản thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị theo quy định của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP. Việc thực hiện “*Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị*” luôn được Ban lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty (BCH CĐCS) quan tâm thực hiện bằng nhiều nội dung và hình thức phù hợp, gắn với hoạt động kinh doanh của đơn vị trên cơ sở Quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động, quan hệ lao động và các văn bản hướng dẫn khác.

Ban lãnh đạo Công ty tạo điều kiện cho cán bộ, nhân viên và người lao động tham gia ý kiến đóng góp vào hoạt động kinh doanh của Công ty, góp phần đưa Công ty ngày càng phát triển bền vững. Bên cạnh, Ban lãnh đạo Công ty luôn quan tâm công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trình độ hiểu biết của người lao động về dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Triển khai, tổ chức, thực hiện tốt Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam thông qua các hình thức phù hợp với điều kiện công tác tại đơn vị như: thông qua các buổi họp giao ban (*tuần, quý*), họp lệ của các đoàn thể; thông qua việc gửi trực tiếp tài liệu đến các đơn vị trực thuộc để lãnh đạo đơn vị phổ biến cho người lao động nắm và thông qua văn phòng trực tuyến của công ty (*phần mềm office; Zalo, Email...*).

1.3. Công tác phối hợp giữa Ban lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty.

Ban Chấp hành CĐCS và Ban lãnh đạo Công ty đã tiến hành thảo luận và thống nhất ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban lãnh đạo Công ty và BCH.CĐCS. Theo đó, xác định những nội dung chủ yếu về mối quan hệ phối hợp trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của Ban lãnh đạo và nhiệm vụ, quyền hạn của CĐCS Công ty nhằm phát huy vai trò của CĐCS trong việc tham gia xây dựng mối quan hệ lao động tiến bộ hài hòa, ổn định cùng nhau hợp tác vì sự phát triển của Công ty, tham gia cải thiện đời sống vật chất tinh thần của người lao động.

Hàng năm, Ban lãnh đạo Công ty và phối hợp với BCH CĐCS tổ chức Hội nghị người lao động để bàn giải pháp thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh; đánh giá việc thực hiện Thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế của Công ty và những vấn đề liên quan tới quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đồng thời, Ban Tổng Giám đốc Công ty và BCH CĐCS thống nhất đề ra mục tiêu, nội dung thi đua hàng năm; Ban Tổng Giám đốc Công ty tạo điều kiện thuận lợi cho BCH CĐCS triển khai, động viên NLĐ tích cực thực hiện hiệu quả các nội dung thi đua như: thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo; thực hành tiết kiệm; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề; chống các tệ nạn xã hội...

2. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Công ty.

- *Về thực hiện đối thoại tại nơi làm việc:* Thực hiện Nghị quyết số 01/NQ-ĐCT của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đẩy mạnh đối thoại tại doanh nghiệp, giai đoạn 2016-2020 và Quyết định số 247/QĐ-TMDK ngày 30/9/2022 của Công ty về việc ban hành quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, Ban lãnh đạo Công ty phối hợp tốt với BCH CĐCS Công ty, thường xuyên tổ chức đối thoại định kỳ hàng quý, năm lồng ghép vào cuộc họp giao ban quý, năm để tổ chức đối thoại nhằm tiết kiệm được thời gian, kinh phí và nâng cao chất lượng các cuộc đối thoại. Thành phần đối thoại gồm: Đại diện người sử dụng lao động, đại diện người lao động và Tổ đối thoại, tổng hợp ý kiến từ phiếu ý kiến của người lao động ở các đơn vị gửi về và ý kiến trực tiếp tại cuộc họp. Hầu hết ý kiến đều được trả lời đầy đủ, rõ ràng, đáp ứng được nguyện vọng của người lao động. Bên cạnh Ban lãnh đạo Công ty còn thực hiện đối thoại khi có vụ việc và có yêu cầu: Theo đó, thông qua các buổi họp giao ban, họp lệ của các đoàn thể; thông qua việc gửi trực tiếp tài liệu đến các đơn vị trực thuộc để lãnh đạo đơn vị phổ biến cho người lao động nắm và thông qua văn phòng trực tuyến của Công ty (các nội quy, quy chế, điều lệ của Công ty được công khai trên phần mềm văn phòng trực tuyến (online office) cho các đơn vị nắm).

- *Về nội dung thực hiện Hội nghị người lao động:* Thực hiện Kế hoạch số 10/KH-TMDK ngày 10/3/2025, Ban lãnh đạo Công ty phối hợp với BCH CĐCS Công ty đã tổ chức Hội nghị đại biểu người lao động đúng thời gian và đúng qui định. Thông qua Hội nghị, người lao động được trực tiếp tham gia ý kiến về những nội dung như: Xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể; Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ; Nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động theo quy định của pháp luật.

Đồng thời thông qua Hội nghị người lao động với phương châm “*Người lao động biết, Người lao động bàn, Người lao động làm và Người lao động kiểm tra*” trong các hoạt động thông qua các hình thức dân chủ, đảm bảo cho Người lao động được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào mục tiêu phát triển của Công ty như: Việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể; Việc thực hiện nội quy lao động, quy chế và các văn bản quy định khác của người sử dụng lao động liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động; Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp; Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của người sử dụng lao động; Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động.

- *Về thực hiện chế độ, chính sách người lao động*: Trong năm 2025, Công ty đã chi trả đầy đủ các khoản tiền lương, tiền ăn giữa ca, tiền lễ tết, tiền thưởng cho người lao động theo đúng hợp đồng lao động đã thỏa thuận với tổng số tiền: 58,6 tỷ đồng; Đã nâng bậc lương cho 37 trường hợp người lao động đến thời hạn nâng bậc lương; Đề nghị cơ quan BHXH tỉnh chi trả chế độ BHXH cho 16 trường hợp người lao động ốm đau, thai sản, dưỡng sức với tổng số tiền 100 triệu đồng. Đong đủ, kịp thời các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật với tổng số tiền là 10,6 tỷ đồng; Chi trả trợ cấp thôi việc cho 08 trường hợp nghỉ việc với tổng số tiền 32.025.600 đồng và chi trả trợ cấp thêm theo năm công tác cho 05 trường hợp nghỉ hưu với tổng số tiền là 170.958.000 đồng.

- Thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TMDK ngày 11/4/2025 về tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp cho người lao động, theo đó Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Tâm Trí Cao Lãnh và Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Tháp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp cho 127 cán bộ, người lao động khối lao động gián tiếp (Khối văn phòng) và 100 người lao động khối lao động trực tiếp tại các Tổng kho, trạm xăng dầu trực thuộc Công ty. Đây là việc làm hằng năm, nhằm giúp cho người lao động kiểm tra sức khỏe của mình và sớm phát hiện bệnh nghề nghiệp.

- Hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhất là trong dịp Tết Nguyên đán luôn được quan tâm. Với chủ đề “Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng” và phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”, BCH CĐCS Công ty đã xây dựng Kế hoạch tổ chức hoạt động chăm lo cho công đoàn viên, người lao động Công ty nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025. Theo đó, Ban Thường vụ CĐCS Công ty phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty đã đến các Tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn cơ sở Công ty để động viên, thăm hỏi và tặng 250 phần quà công đoàn viên, người lao động, mỗi phần quà trị giá hơn 1.000.000 đồng, tổng các phần quà trên 250.000.000 đồng. Phối hợp với chính quyền hằng tháng tặng quà sinh nhật cho công đoàn viên, người lao động, mỗi phần quà trị giá 1 triệu đồng; tặng quà cho các cháu thiếu nhi là con của người lao động trong Công ty nhân Ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6 và các cháu là con của người lao động học giỏi từ cấp mẫu giáo đến cấp III và đậu vào các trường đại học năm 2025. Phối hợp, tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng cho cán bộ, người lao động (CB.NLĐ) trong Công ty năm 2025 tại Tây Bắc, Nha Trang và Đà Lạt.

- *Về công tác cán bộ*: Việc tuyển dụng nhân viên được Công ty công khai và thực hiện đúng quy chế, quy trình ISO 9001-2015, theo yêu cầu thực tế của đơn vị, các vị trí tuyển dụng mới phải thông qua Hội đồng tuyển dụng phỏng vấn, sát hạch khả năng chuyên môn, kỹ năng mềm. Công tác bổ nhiệm, điều động cán bộ từ cấp trưởng, phó phòng ban trực thuộc và tương đương trở lên được Công ty thực hiện đúng quy trình và hướng dẫn của cấp trên; các cán bộ được bổ nhiệm phải đảm bảo đầy đủ tiêu chuẩn cán bộ, đáp ứng được yêu cầu công việc của Công ty và phải được sự tín nhiệm cao của tập thể (*thông qua cuộc họp lấy ý kiến của tập thể người lao động*).

Trong năm 2025, Công ty từng bước cơ cấu lại lao động, ưu tiên sử dụng nguồn lao động hiện có nhằm nâng cao năng suất lao động, tuyển dụng mới 08 lao động; điều động, luân chuyển 23 vị trí công tác theo yêu cầu kinh doanh của Công ty; bổ nhiệm 03 cán bộ lãnh đạo cấp trung; cho nghỉ hưu 05 lao động; nghỉ việc 09 lao động.

- *Về công tác đào tạo, bồi dưỡng:* Trong năm 2025, Công ty đã tổ chức huấn luyện nghiệp vụ ATVSLĐ-ATHC cho 199 cán bộ, người lao động thuộc các nhóm đối tượng theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động và Nghị định 113/2017/NĐ-CP ngày 09/10/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật hóa chất. Huấn luyện nghiệp vụ an ninh cảng biển cho 03 lao động; huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ PCCC cho 59 lao động. Đặc biệt phối hợp với Viện LeadMan tổ chức thành công 02 khóa đào tạo kỹ năng dịch vụ khách hàng chuyên nghiệp và khóa đào tạo Giám đốc điều hành (CEO) cho 180 lượt cán bộ, người lao động tại Công ty và Công ty thành viên theo Kế hoạch số 23/KH-TMDK ngày 19/5/2025 của Công ty Petimex.

- *Về công tác tiền lương:* Luôn được Công ty thực hiện theo đúng quy định pháp luật và quy chế trả lương - trả thưởng của Công ty. Trong năm 2025, thu nhập thấp nhất của một người lao động là: 12 triệu đồng/người/tháng, cao hơn 7.040.000 đồng/người/tháng so với mức đã cam kết trong TULĐTT (không thấp hơn mức lương tối thiểu Vùng I); Thu nhập bình quân của người lao động trong năm đạt 21 triệu đồng/người/tháng, cao hơn 12,5 triệu đồng/người/tháng so với mức đã cam kết trong TULĐTT (không thấp hơn 8.500.000 đồng/người/tháng).

3. Đánh giá, nhận xét.

Việc thực hiện “*Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị*” luôn được Đảng ủy, Ban lãnh đạo Công ty và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty quan tâm thực hiện bằng nhiều nội dung và hình thức phù hợp, gắn với hoạt động kinh doanh của đơn vị trên cơ sở Quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

Qua đó, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở Công ty Petimex đã làm chuyển biến sâu sắc phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy; sự chỉ đạo, điều hành của Ban Tổng Giám đốc Công ty theo hướng sâu sát, công khai minh bạch. Thực hiện dân chủ đã tạo môi trường bình đẳng, cởi mở; tạo niềm tin, sự gắn bó, đoàn kết giữa người sử dụng lao động và người lao động.

Thực hiện tốt việc đối thoại tại nơi làm việc, thông qua đối thoại lãnh đạo được lắng nghe những ý kiến đóng góp của người lao động để có những chính sách, quyết định phù hợp với thực tiễn sản xuất kinh doanh. Ngược lại, người lao động không chỉ hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình mà còn chủ động, tích cực tham gia vào công việc chung của Công ty, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh doanh của Công ty đề ra trong năm, việc làm của người lao động được ổn định, thu nhập của người lao động được đảm bảo.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026.

1- Thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu về phát triển sản xuất, kinh doanh theo kế hoạch đề ra; bảo đảm Công ty hoạt động đúng hiến pháp, pháp luật; thực hiện tốt chế độ, chính sách với người lao động theo quy định. Tiếp tục duy trì, phát huy quyền dân chủ của cán bộ, người lao động trong Công ty.

2- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương của Đảng, pháp luật nhà nước về xây dựng quy chế dân chủ cơ sở theo Nghị định của Chính phủ và các văn bản khác có liên quan.

3- Rà soát bổ sung và hoàn thiện các nội quy, quy chế làm việc; kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ theo quy định; Tổ chức sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hiệu lực, hiệu năng theo tinh thần Kết luận số 127-KL/TW ngày 28/02/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư về triển khai nghiên cứu, đề xuất tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị nhằm nâng cao năng lực trách nhiệm, trình độ chuyên môn nhằm đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao của Công ty.

4- Thực hiện tốt bộ tiêu chí đánh giá, phân loại kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong các doanh nghiệp trên địa bàn Tỉnh.

5- Đưa nội dung xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở từng cơ sở đơn vị trực thuộc thành tiêu chuẩn cụ thể để đánh giá, bình xét, xếp loại các đơn vị và các tổ chức đoàn thể trực thuộc.

Trên đây là kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ 2026 của Công ty Cổ phần thương mại dầu khí Đồng Tháp./.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động Tỉnh;
- Công đoàn phường Mỹ Trà;
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Công ty;
- Ban Tổng Giám đốc Công ty;
- Các Tổ công đoàn trực thuộc;
- Lưu HSHN.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Lê Thanh Mân