



Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2025

I/- Thực hiện những qui định chung.

- Trong những năm qua Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) Công ty đã được Ban lãnh đạo phối hợp cùng BCH.CĐCS Công ty xây dựng và thực hiện đúng theo nguyên tắc dân chủ, bình đẳng, công khai, theo hướng có lợi cho người lao động và đúng theo pháp luật hiện hành.

- Ban lãnh đạo Công ty luôn tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn hoạt động theo trách nhiệm và quyền hạn đúng theo Luật Công đoàn. Những nội dung đã được ký kết trong TULĐTT đều được Công ty đảm bảo thực hiện đầy đủ, từ đó tạo được sự đồng thuận cao trong tập thể người lao động.

II/- Đối với việc thực hiện hợp đồng lao động và đảm bảo việc làm.

1- Về thực hiện hợp đồng lao động:

Tùy theo tính chất, yêu cầu công việc của Công ty và trình độ chuyên môn của người lao động mà Công ty ký kết hợp đồng lao động dựa trên sự thỏa thuận giữa hai bên nhằm đảm bảo quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động theo qui định của pháp luật. Trong năm 2025, Công ty từng bước cơ cấu lại lao động, ưu tiên sử dụng nguồn lao động hiện có nhằm nâng cao năng suất lao động, chỉ tuyển dụng mới 08 lao động bổ sung cho 05 lao động nghỉ hưu và 09 lao động nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân.

Công tác bổ nhiệm, điều động cán bộ từ cấp Trưởng/phó phòng và tương đương trở lên được Công ty thực hiện đúng quy trình, quy định (*Trong năm Công ty thực hiện quy trình bổ nhiệm 03 cán bộ lãnh đạo quản lý cấp Trưởng/phó phòng và tương đương; điều động, luân chuyển 23 vị trí công tác theo yêu cầu kinh doanh của Công ty*).

2- Về đảm bảo việc làm:

- Đảm bảo việc làm, nâng cao chất lượng chuyên môn, nghiệp vụ, Công ty có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn cho người lao động hàng năm. Đặc biệt, trong năm 2025 đã phối hợp với Viện LeadMan tổ chức thành công 02 khóa đào tạo kỹ năng dịch vụ khách hàng chuyên nghiệp và khóa đào tạo Giám đốc điều hành (CEO) cho 180 lượt cán bộ, người lao động tại Công ty và Công ty thành viên theo Kế hoạch số 23/KH-TMDK ngày 19/5/2025 của Công ty Petimex.

-Tập trung đầu tư xây dựng các dự án trọng điểm phục vụ cho hoạt động kinh doanh, đặt biệt là dự án kho Hậu Giang dự kiến đưa vào hoạt động trong năm 2026; cải tạo nâng cấp cơ sở vật chất, đầu tư trang thiết bị cần thiết ở các phòng ban, các kho hàng, bến bãi và các đơn vị sản xuất kinh doanh tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động làm việc tốt nhất, nhằm không ngừng nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

III/- Về việc thực hiện thời gian làm việc và nghỉ ngơi.

Trong năm 2025, Công ty luôn đảm bảo thực hiện tốt thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi đúng theo quy định của TULĐTT và Luật lao động. Về thời gian làm việc, đối với bộ phận gián tiếp làm việc theo giờ hành chính, đối với bộ phận trực tiếp làm việc theo ca kíp luôn đảm bảo phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị trực thuộc. Về thời gian nghỉ ngơi luôn được thực hiện bảo đảm theo TULĐTT cụ thể người lao động làm việc theo giờ hành chính được nghỉ ngày thứ bảy và chủ nhật hằng tuần; đối với các trường hợp làm việc theo ca kíp thì nghỉ theo lịch trực. Những trường hợp đặc biệt người lao động có thể xin phép Tổng Giám đốc xem xét chấp thuận nghỉ việc riêng không hưởng lương.

IV/- Về việc thực hiện tiền lương và áp dụng quy chế lương.

Việc trả lương cho người lao động luôn được Công ty thực hiện đúng theo cam kết trong Thở ước lao động tập thể và Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty. Trong năm 2025, Công ty đã chi trả đầy đủ các khoản tiền lương, tiền ăn giữa ca, tiền lễ tết, tiền thưởng cho người lao động theo đúng hợp đồng lao động đã thỏa thuận với tổng số tiền: 58,6 tỷ đồng; Đã nâng bậc lương cho 37 trường hợp người lao động đến thời hạn nâng bậc lương. Chi trả trợ cấp thôi việc cho 08 trường hợp nghỉ việc với tổng số tiền 32.025.600 đồng và chi trả trợ cấp thêm theo năm công tác cho 05 trường hợp nghỉ hưu với tổng số tiền là 170.958.000 đồng. Thu nhập thấp nhất của một người lao động là: 12 triệu đồng/người/tháng, cao hơn 7.040.000 đồng/người/tháng so với mức đã cam kết trong TULĐTT (không thấp hơn mức lương tối thiểu Vùng I); Thu nhập bình quân của người lao động trong năm đạt 21 triệu đồng/người/tháng, cao hơn 12,5 triệu đồng/người/tháng so với mức đã cam kết trong TULĐTT (không thấp hơn 8.500.000 đồng/người/tháng).

V/- Về công tác an toàn vệ sinh lao động - phòng chống cháy nổ.

- Hưởng ứng tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và tháng công nhân năm 2025. Công ty đã tổ chức huấn luyện nghiệp vụ ATVSLĐ-ATHC cho 199 cán bộ, người lao động thuộc các nhóm đối tượng theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động và Nghị định 113/2017/NĐ-CP ngày 09/10/2017 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật hóa chất; huấn luyện nghiệp vụ an ninh cảng biển cho 03 lao động; huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ PCCC cho 59 lao động.

- Trang bị đầy đủ quần áo và các dụng cụ bảo hộ lao động cho khối lao động trực tiếp. Tổ chức các hoạt động như: Treo băng rôn, tuyên truyền các văn bản pháp luật hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động - PCCN.

- Ngoài ra, Hội đồng bảo hộ lao động phối hợp với CĐCS Công ty tiến hành kiểm tra kiểm tra định kỳ 02 lần/năm (06 tháng/lần) về công tác An toàn vệ sinh lao động, PCCN tại các đơn vị trực thuộc nhằm nhắc nhở các đơn vị thực hiện tốt công tác ATVSLĐ – PCCN. Qua đó, kịp thời phát hiện và đề nghị đơn vị được kiểm tra khắc phục những nguy cơ thiếu an toàn của các thiết bị, máy móc trong vận hành.

Bên cạnh, thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TMDK ngày 11/4/2025 về tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Trong năm 2025, Ban lãnh đạo Công ty đã phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Tâm Trí Cao Lãnh và Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Tháp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp cho 127 cán bộ, người lao động khối lao động gián tiếp (Khối văn phòng) và 100 người lao động khối lao động trực tiếp tại các Tổng kho, trạm xăng dầu trực thuộc Công ty. Đây là việc làm hằng năm, nhằm giúp cho người lao động kiểm tra sức khỏe của mình và sớm phát hiện bệnh nghề nghiệp.

VI/- Các bảo đảm xã hội cho người lao động.

- Về chế độ bảo hiểm: Công ty đảm bảo thực hiện tốt việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và đăng ký tham gia bảo hiểm tai nạn cho tất cả cán bộ, người lao động trong Công ty. Đề nghị cơ quan Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh chi trả chế độ BHXH cho 16 trường hợp người lao động ốm đau, thai sản, dưỡng sức với tổng số tiền 100 triệu đồng. Đóng đủ, kịp thời các khoản BHXH, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật với tổng số tiền là 10,6 tỷ đồng.

- Các chế độ xã hội khác: Hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động nhất là trong dịp Tết Nguyên đán luôn được quan tâm. Với chủ đề “Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng” và phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”, BCH CĐCS Công ty đã xây dựng Kế hoạch tổ chức hoạt động chăm lo cho công đoàn viên, người lao động Công ty nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Theo đó, Ban Thường vụ CĐCS Công ty phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty đã đến các Tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn cơ sở Công ty để động viên, thăm hỏi và tặng 250 phần quà công đoàn viên, người lao động, mỗi phần quà trị giá hơn 1.000.000 đồng, tổng các phần quà trên 250.000.000 đồng. Phối hợp với chính quyền hằng tháng tặng quà sinh nhật cho công đoàn viên, người lao động, mỗi phần quà trị giá 1 triệu đồng; tặng quà cho các cháu thiếu nhi là con của người lao động trong Công ty nhân Ngày Quốc tế thiếu nhi 01/6 và các cháu là con của người lao động học giỏi từ cấp mẫu giáo đến cấp III và đậu vào các trường đại học năm 2025. Phối hợp, tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng cho cán bộ, người lao động trong Công ty năm 2025 tại Tây Bắc, Nha Trang và Đà Lạt.

VII/- Về việc thực hiện công tác khen thưởng và kỷ luật.

- Về khen thưởng: Công tác này luôn được Công ty phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn thực hiện tốt dựa trên kế hoạch thi đua ngay từ đầu năm của Công ty. Tổng kết phong trào thi đua, Hội đồng khen thưởng của Công ty đã họp xem xét và đề nghị tặng Bằng khen UBND Tỉnh cho 02 tập thể và 28 cá nhân; Tập thể lao động xuất sắc cho 08 tập thể. Đồng thời, Công ty cũng xét khen thưởng cho 104 cá nhân là chiến sĩ thi đua cấp cơ sở, 113 cá nhân và 13 tập thể đạt danh hiệu lao động tiên tiến. Ngoài số tiền thưởng cho các danh hiệu thi đua theo quy định, Công ty còn thưởng thêm cho các danh hiệu thi đua với tổng số tiền 1.633.770.000 đồng.

- Về kỷ luật: Công tác kiểm tra, giám sát cơ bản được thực hiện tốt, chú trọng công tác phòng ngừa là chủ yếu, đa số người lao động đều thực hiện tốt các nội quy, quy chế của Công ty. Nhìn chung, công tác khen thưởng và kỷ luật của Công ty đã được thực hiện một cách công bằng, công khai và dân chủ, từ đó khích lệ sự phấn đấu vươn lên của người lao động và kịp thời ngăn chặn những biểu hiện tiêu cực trong sản xuất kinh doanh góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển.

VIII/- Đối với việc giải quyết tranh chấp.

Trong năm qua, những quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động luôn được Công ty đảm bảo thực hiện đầy đủ, phù hợp với điều kiện Công ty và qui định của pháp luật. Việc làm và thu nhập người lao động luôn ổn định, người lao động càng có ý thức hơn trong nhiệm vụ được giao và gắn bó với Công ty. Do đó, trong năm không có trường hợp khiếu nại hoặc tranh chấp lao động xảy ra tại đơn vị và đây là yếu tố tích cực góp phần thực hiện thắng lợi kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện Thỏa ước lao động tập thể năm 2025 của Công ty cổ phần thương mại dầu khí Đồng Tháp.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động Tỉnh;
- Công đoàn phường Mỹ Trà;
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Công ty;
- Ban Tổng Giám đốc Công ty;
- Các Tổ công đoàn trực thuộc;
- Đại biểu tham dự hội nghị;
- Lưu: VT, HSHN, Tra TC.

**KT.TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**

Lê Thị Hồng